

Учено мнение
выборного органа первичной профсоюзной
организации МБУДО «ДДТ»
(протокол № 25 от « 27 » мая 2025 г.)

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации

А.В.Пьянкова Л.В.Пьянкова

Утверждено
приказом МБУДО «ДДТ»
от « 27 » мая 2025 г. № 90

Директор МБУДО «ДДТ»
И.Н.Лоскутова И.Н.Лоскутова



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее соответственно – комиссия, Учреждение) является органом системы социального партнерства.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), федеральным законодательством и законодательством Архангельской области об образовании, настоящим Положением, иными нормативными актами, действующими на территории Архангельской области, Архангельским областным трехсторонним соглашением между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018–2020 годы по вопросам социально-трудовых отношений.

1.3. Состав комиссии формируется на основе соблюдения принципов равноправия сторон, полномочности их представителей в соответствии со статьей 24 ТК РФ.

1.4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости с учетом потребности оперативного решения возникающих вопросов.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основными целями комиссии являются:

- регулирование социально-трудовых отношений в Учреждении через осуществление коллективных переговоров, заключение и реализацию данного коллективного договора;
- развитие социального партнерства в Учреждении;
- содействие урегулированию коллективных трудовых споров в Учреждении.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

- урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации коллективного договора;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- недопущение ухудшения условий труда и нарушений социальных гарантий работников Учреждения, установленных законодательством о труде, законодательством об образовании, отраслевыми соглашениями;
- обсуждение проектов локальных нормативных правовых актов Учреждения, содержащих нормы трудового права;

- согласование мнений сторон при необходимости внесения поправок, изменений, дополнений в действующий коллективный договор;
- подготовка коллективного договора на следующий срок.

3. ПРАВА КОМИССИИ

3.1. Комиссия для выполнения стоящих перед ней задач вправе:

- координировать совместные действия сторон коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений и разногласий сторон, предотвращению коллективных трудовых споров в Учреждении;
- контролировать ход выполнения коллективного договора;
- в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ, вносить предложения в Государственную инспекцию труда в Архангельской области и НАО об отмене локальных нормативных актов Учреждения или их части, если они противоречат законодательству и (или) ухудшают положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, соглашениями, коллективным договором;
- получать информацию о финансово-экономическом положении в Учреждении, необходимую для рассмотрения вопросов о ходе выполнения коллективного договора;
- вносить предложения:
 - о порядке проведения мероприятий, направленных на выполнение условий коллективного договора;
 - о привлечении в установленном порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий по реализации коллективного договора и решений комиссии.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

4.1. Работу комиссии организуют директор Учреждения и выборного органа первичной профсоюзной организации

4.2. В случае их отсутствия работу комиссии организуют их заместители.

4.3. Комиссия избирает секретаря, ведущего протоколы заседаний комиссии.

4.4. В заседаниях комиссии могут участвовать должностные лица и специалисты исполнительных органов государственной (муниципальной) власти, эксперты, представители профсоюзных органов, не входящие в состав комиссии.

4.5. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости с учетом оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

5. СРОК ПОЛНОМОЧИЙ КОМИССИИ

5.1. Комиссия осуществляет свои полномочия в период действия коллективного договора. В случае продления действия коллективного договора, полномочия комиссии продлеваются.